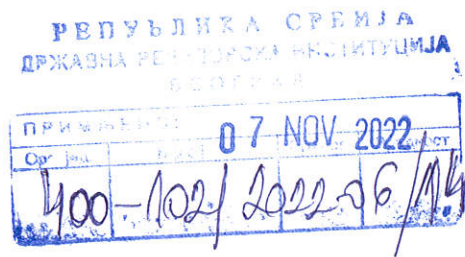




РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ИНСТИТУТ ЗА СТАНДАРДИЗАЦИЈУ СРБИЈЕ

Број 112/20-51-01/2022
Београд, 07.11.2022 године



ИНСТИТУТ ЗА
СТАНДАРДИЗАЦИЈУ
СРБИЈЕ

ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

МАКЕНЗИЈЕВА 41

11000 БЕОГРАД

ПРЕДМЕТ: Извештаја о отклањању грешака, неправилности и погрешних исказа откривених у ревизији

Поштовани,

У складу са чланом 40. став 1. Закон о државној ревизорској институцији ("Сл. гласник РС", бр. 101/2005, 54/2007, 36/2010 и 44/2018 - др. закон), субјект ревизије, Институт за стандардизацију Србије, Стевана Бракуса 2, Београд, подноси Извештај о отклањању грешака, неправилности и погрешних исказивања откривених у ревизији, у делу који се односи на расходе за запослене и преузимање обавеза за 2021. годину.

С поштовањем,

ДИРЕКТОР

ТАТЈАНА БОЈАНИЋ

Стевана Бракуса бр. 2, 11030 Београд
Телефон: (011) 34-09-301
Телефакс: (011) 75-41-257
Матични број: 17740580
ПИБ: 105801694

Инфоцентар: (011) 65-47-293
Е-пошта: infocentar@iss.rs

Продаја: (011) 65-47-496
Е-пошта: prodaja@iss.rs
Веб-сајт: www.iss.rs

Институт за стандардизацију Србије сертифициован је према ISO 9001 и ISO/IEC 27001.

На основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији („Службени гласник РС“ бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18) субјект ревизије, Институт за стандардизацију Србије, Стевана Бракуса 2, Београд, подноси

ИЗВЕШТАЈ О ОТКЛАЊАЊУ ГРЕШАКА, НЕПРАВИЛНОСТИ И ПОГРЕШНИХ ИСКАЗИВАЊА ОТКРИВЕНИХ У РЕВИЗИИ

правилности пословања Института за стандардизацију Србије, Београд у делу који се односи на расходе за запослене и преузимање обавеза за 2021. годину, Број 400-102/2022-06/13 Београд, 23. август 2022. године

Грешке, неправилности и погрешна исказивања које су обухваћене налазима из Извештаја о ревизији финансијских извештаја и правилности пословања, а садржани су у делу извештаја *Резиме налаза*, и мере исправљања:

I

Грешке, неправилности и погрешна исказивања које су обухваћене налазима приоритета 1, за које је у поступку ревизије оцењено да указују да постоји непосредни ризик од вршења нетачних или неправилних плаћања, односно, постоји ризик да јавна средства нису заштићена и које стога захтевају да руководство одмах реагује.1)

1.	Грешка, неправилност или погрешно исказивање	Институт је исплатио накнаду плате за коришћење једног дана плаћеног одсуства за обављање неодложних послова у домаћинству у износу од 205.344 динара, за 45 запослених, на основу захтева запослених и решења којима се утврђује право запослених на плаћено одсуство, а у којима није конкретно наведено у чему се огледају предметни неодложни послови у домаћинству, што није у складу са чланом 27 став 2 Правилника о раду Института од 22. новембра 2017. године, измењен и допуњен 23. јануара 2019. године, 17. августа 2020. године и 31. маја 2021. године и којим је одређено да се право запосленог и дужина трајања плаћеног одсуства утврђује решењем, на основу образложеног писаног захтева
2.	Опис мере исправљања	Институт је у потпуности прихватио препоруке Државне ревизорске институције и у 2022. години исплату накнаде плате за коришћење једног дана плаћеног одсуства, на основу

	<p>члана 26. став 1. тачка 14. Правилника о раду Института од 22. новембра 2017. године, и његовим изменама и допунама од 23. јануара 2019. године, 17. августа 2020. године и 31. маја 2021. године, за обављање неодложних послова у домаћинству за запослене, врши на основу образложених захтева запослених за неодложне послове у домаћинству и решења којим се утврђује право запослених на плаћено одсуство, у складу са чланом 27. став 2. Правилника о раду Института од 22. новембра 2017. године, и његовим изменама и допунама од 23. јануара 2019. године, 17. августа 2020. године и 31. маја 2021. године, којим је одређено да се право запосленог и дужина трајања плаћеног одсуства утврђује решењем, на основу образложеног писаног захтева. Од дана указивања неправилности Решење за одсуство са рада уз накнаду зараде (неодложни послови у породичном домаћинству) доноси се на основу образложеног захтева запосленог за оправданост одсуства.</p>
<p>3. Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета</p>	<p>Захтеви и решења од дана указивања неправилности: [REDACTED] (захтев бр. 252/65-51-08/2022 од 01.09.2022. године и решење бр. 252/66-51-08/2022); [REDACTED] (захтев бр. 252/67-51-08/2022 од 06.09.2022. године и решење бр. 252/68-51-08/2022 од 06.09.2022. године); [REDACTED] (захтев бр. 252/69-51-08/2022 од 13.09.2022. године и решење бр. 252/70-51-08/2022 од 13.09.2022. године); [REDACTED] (захтев бр. 252/71-51-08/2022 од 19.09.2022. године и решење бр. 252/72-51-08/2022 од 20.09.2022. године)</p>

2.

<p>1. Грешка, неправилност или погрешно исказивање</p>	<p>Институт није вршио умањење накнаде трошкова за превоз на посао и са посла иако запослени нису долазили на посао у дане државних празника током 2021. године и на тај начин исплатио је више 67.233 динара, што није у складу са чланом 118 став 1 тачка 1) Закона о раду, чланом 49 став 1 тачка 1) Правилника о раду Института од 22. новембра 2017. године, измењен и допуњен 23. јануара 2019. године, 17. августа 2020. године и 31. маја 2021. године и чланом 3 Правилника о накнади трошкова и отпремнини запослених у Институту од 28. децембра 2017. године, којима је прописано право запослених на накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада, а не и када не раде.</p>
<p>2. Опис мере исправљања</p>	<p>Институт је у потпуности прихватио препоруке Државне ревизоске институције и у 2022. години и ивршио умањење накнаде трошкова за превоз за долазак/одлазак на посао/са посла када запослени нису долазили на посао у дане државних празника током 2022. године, (03. јануара, 07. јануара, 15. фебруара и 16. фебруара 2022. године), умањењем накнаде за превоз за месец јул 2022. године, (у укупном износу од 29.878,27 динара за јануар и фебруар – исплата у фебруару и марту) и даље се исплаћује у складу са чланом 118. став 1. тачка 1) Закона о раду, чланом 49. став 1. тачка 1) Правилника о раду</p>

		Института од 22. новембра 2017. године, и његовим изменама и допунама од 23. јануара 2019. године, 17. августа 2020. године и 31. маја 2021. године и чланом 3. Правилника о накнади трошкова и отпремнини запослених у Институту од 28. децембра 2017. године, којима је прописано право запослених на накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада, а не и када не раде. Од априла 2022. године, обрачун се врши у програму ИСКРА и врши се умањење накнаде трошкова превоза за дане државног празника.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Решење са списком запослених (бр. 396/28-51-08/2022 од 04.08.2022. године); рекапитулација по радницима (бр. 396/27-51-08/2022 од 03.08.2022. године; рекапитулација пореза и доприноса на лична примања за 07. месец 2022. године (бр. 396/26-51-08/2022 од 03.08.2022. године); Извештај за министарство – вирмани (бр. 396/25-51-08/2022 од 03.08.2022. године); извештај за министарство – налог (бр. 396/24-51-08/2022 од 03.08.2022. године) и преглед исплаћених накнада за превоз (бр. 396/23-51-08/2022 од 03.08.2022. године).

II

Грешке, неправилности и погрешна исказивања које су обухваћене налазима приоритета 2, за које је у поступку ревизије оцењено да утичу на финансијске извештаје када не постоји непосредни ризик од губитка, али у сваком случају захтевају пажњу руководиоца пре припремања наредног сета финансијских извештаја.

РБ	Грешка, неправилност или погрешно исказивање	Опис мере исправљања	Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања	Период у којем се планира предузимање мере исправљања
1	Висина нето основице за обрачун и исплату плата за 2021. годину усклађена је са Законом о буџетском систему, тако што је директор Одлуком од 21. децембра 2020. године утврдио основицу за 2021. годину у нето износу од 2.974,13 динара (у марту 2021. године увећана је на нето износ од 3.018,74 динара). Међутим, уместо утврђивања основице Одлуком директора од 21. децембра 2020. године, Институт је требало да утврди	Институт је у потпуности прихватио препоруке Државне ревизоске институције и у 2022. години у складу са чланом 9. Правилником о критеријумима за утврђивање зараде, накнаде зараде и других примања запослених у Институту за стандардизацију Србије обрачун, нето износ основице утврђује се Финансијским планом Института за сваку годину, а његове измене у току године, доноси директор Института уз сагласност Управног	Руководилац Сектора за правне, финансијске послове и маркетинг	Неправилности су отклоњене у другој половини 2022. године, односно изградом Финансијског плана за 2023. годину (предлог Финансијског плана Института за стандардизацију Србије за 2023. годину са пројекцијама за 2024. и 2025. годину (бр. 2044/3-50-01/2022 од 12.08.2022. године – прилог насловна страна (страница 1, страна 12 и страна 32)) и Одлука и предлогу Финансијског плана Института за

	<p>основицу Финансијским планом Института за 2021. годину, као саставним делом Програма рада Института за 2021. годину од 21. децембра 2020. године, у складу са чланом 9 став 1 Правилника о критеријумима за утврђивање зараде, накнаде зараде, и других примања запослених у Институту од 21. фебруара 2020. године, измењен и допуњен 7. октобра 2020. године, 19. марта 2021. године, 8. априла 2021. године и 1. јула 2021. године, којим је предвиђено да се нето износ основнице утврђује финансијским планом Института за сваку годину (Прилог 3, Расходи за запослене).</p>	<p>одбора, водећи рачуна о укупно одобреним средствима за плате запослених за текућу годину, као и основницама које су утврђене актима Владе. Коefицијенти су утврђени Правилником о критеријумима за утврђивање зараде, накнаде зараде и других примања запослених, у складу са оснивачким актом и Статутом Института. Приликом утврђивања коefицијената и основница за исплату плата води се рачуна да буду усклађени са онима који важе за јавне службе. У 2023. години, зараде ће се обрачунавати у складу са законом и релевантним актима Владе и Финансијским планом Института, што је и унето у финансијски план..</p>	<p>стандардизацију Србије за 2023. годину са пројекцијама за 2024. и 2025. годину (бр. 2293/11-51-11/2022 од 12.08.2022. године). Донет је Правилник о изменама и допунама Правилника о критеријумима за утврђивање зараде, накнаде зараде и других примања запослених у Институту и измењен члану 9. став 2) и сада гласи: „У Институту се примењује нето износ основнице утврђен Закључком Владе Републике Србије за остале јавне службе, уколико посебним прописом није другачије одређено“.</p>
2	<p>Институт је у 2021. години прибавио сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, да може запослити два лица на одређено време у периоду од 1. јуна до 31. децембра 2021. године, али није прибавио сагласност поменутој Комисији за пријем у радни однос на одређено време (изузев у својству приправника) или ангажовање за рад ван радног односа за још 1 до 6 лица, током фебруара, марта, априла, маја, јула, септембра и октобра исте године, што није у</p>	<p>Руководилац Сектора за правне, финансијске послове и маркетинг</p>	<p>У 2022. години је прибављена сагласност, за привремено запошљавање и лица ангажованих по другим основама већи од 10% укупног броја запослених на неодређено време, да може запослити, односно ангажовати укупно пет лица, од чега: - три лица на одређено време (изузев у својству приправника) и два лица по основу уговора о делу, у периоду од 1. септембра до 31. децембра 2022. године, а под условом да имају обезбеђена средства у 2022. години (бр. 2219/2-51-08/2022 од 05.09.2022. године –</p>

	<p>складу са чланом 27к став 4 Закона о буџетском систему и чланом 2 став 1 Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, при чему је на основу уговора о делу (спољни експерти) истовремено било ангажовано до 3 лица по дану држања семинара/обуке, током 2021. године (Прилог 3, Расходи за запослене).</p>	<p>по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге, као и посредством агенције за привремено запошљавање и лица ангажованих по другим основама већи од 10% укупног броја запослених на неодређено време, да може запослити, односно ангажовати укупно пет лица, од чега: - три лица на одређено време (изузев у својству приправника) и два лица по основу уговора о делу, у периоду од 1. септембра до 31. децембра 2022. године, а под условом да имају обезбеђена средства у 2022. години.</p>	<p>прилози: допис Министарства привреде (бр. 112-01-71/2022-02 од 01. септембра 2022. године); Закључак Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (51 Број: 112-6818/2022-1 од 30. августа 2022. године); Табеле броја ангажованих лица у 2022. години и запослених на одређено време у 2022. години. Имајући у виду да са 56 запослених већ има право да запосли 6 лица на одређено време (10% од од броја запослених на неодређено време), Институт је прибавио Сагласност Комисије за додатно радно ангажовање за још пет лица, од чега: - три лица на одређено време (изузев у својству приправника) и два лица по основу уговора о делу за држање семинара/вебинара и обука (једнократно) од стране експерата, у трајању од неколико радних сати, различитим данима и месецима.</p>
--	---	---	---

III

Докази о отклањању грешака, неправилности и погрешних исказивања достављају се у прилогу извештаја,



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ИНСТИТУТ ЗА СТАНДАРДИЗАЦИЈУ СРБИЈЕ
Број: 112/61-51-01/2022
Датум: 09.11.2022.

ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА
БЕОГРАД
Макензијева 41

На основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији („Службени гласник РС“ бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18) субјект ревизије, Институт за стандардизацију Србије, Стевана Бракуса 2, Београд, подноси

ДОПУНА ИЗВЕШТАЈ О ОТКЛАЊАЊУ ГРЕШАКА, НЕПРАВИЛНОСТИ И ПОГРЕШНИХ ИСКАЗИВАЊА ОТКРИВЕНИХ У РЕВИЗИЈИ

правилности пословања Института за стандардизацију Србије, Београд у делу који се односи на расходе за запослене и преузимање обавеза за 2021. годину, Број 400-102/2022-06/13 Београд, 23. август 2022. године

Грешке, неправилности и погрешна исказивања које су обухваћене налазима из Извештаја о ревизији финансијских извештаја и правилности пословања, а садржани су у делу извештаја *Резиме налаза*, и мере исправљања:

I

Грешке, неправилности и погрешна исказивања које су обухваћене налазима приоритета 1, за које је у поступку ревизије оцењено да указују да постоје непосредни ризик од вршења нетачних или неправилних плаћања, односно, постоји ризик да јавна средства нису заштићена и које стога захтевају да руководиство одмах реагује.

I.

1. Грешка, неправилност или погрешно исказивање	Институт је исплатио накнаду плате за коришћење једног дана плаћеног одсуства за обављање неодложних послова у домаћинству у износу од 205.344 динара, за 45 запослених, на основу захтева запослених и решења којима се утврђује право запослених на плаћено одсуство, а у којима није конкретно наведено у чему се огледају предметни неодложни послови у домаћинству, што није у складу са чланом 27 став 2 Правилника о раду Института од 22. новембра 2017. године, измењен и допуњен 23. јануара 2019. године, 17. августа 2020. године и 31. маја 2021. године и којим је одређено да се право запосленог и дужина трајања плаћеног одсуства утврђује решењем, на основу образложеног писаног захтева
---	--

2.	Опис мере исправљања	<p>Институт је у потпуности прихватио препоруке Државне ревизиоке институције и у 2022. години исплату накнаде плате за коришћење једног дана плаћеног одсуства, на основу члана 26. став 1. тачка 14. Правилника о раду Института од 22. новембра 2017. године, и његовим изменама и допунама од 23. јануара 2019. године, 17. августа 2020. године и 31. маја 2021. године, за обављање неодложних послова у домаћинству за запослене, врши решења којима се утврђује право запослених за неодложне послове у домаћинству и став 2. Правилника о раду Института од 22. новембра 2017. године, и његовим изменама и допунама од 23. јануара 2019. године, 17. августа 2020. године и 31. маја 2021. године, којим је одређено да се право запосленог и дужина трајања плаћеног одсуства утврђује решењем, на основу образложеног писаног захтева. Од дана указивања неправилности Решење за одсуство са рада уз накнаду зараде (неодложни послови у породичном домаћинству) доноси се на основу образложеног захтева запосленог за оправданост одсуства.</p>
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<p>Захтеви и решења од дана указивања неправилности [REDACTED] захтев бр. 252/65-51-08/2022 од 01.09.2022. године и решење бр. 252/66-51-08/2022 [REDACTED] (захтев бр. 252/67-51-08/2022 од 06.09.2022. године и решење бр. 252/68-51-08/2022 од 06.09.2022. године); [REDACTED] (захтев бр. 252/69-51-08/2022 од 13.09.2022. године и решење бр. 252/70-51-08/2022 од 13.09.2022. године); [REDACTED] (захтев бр. 252/71-51-08/2022 од 19.09.2022. године и решење бр. 252/72-51-08/2022 од 20.09.2022. године) Приоритет 1 тачка 1: Платни листић за [REDACTED] када је обрачунато плаћено одсуство Платни листић за [REDACTED] када је обрачунато плаћено одсуство Платни листић за [REDACTED] када је обрачунато плаћено одсуство Платни листић за [REDACTED] када је обрачунато плаћено одсуство</p>

2.

1.	Грешка, неправилност или погрешно исказивање	<p>Институт није вршио умањење накнаде трошкова за превоз на посао и са посла неко запослени нису долазили на посао у дане државних празника током 2021. године и на тај начин исплатио је више 67.233 динара, што није у складу са чланом 118 став 1 тачка 1) Закона о раду, чланом 49 став 1 тачка 1) Правилника о раду Института од 22. новембра 2017. године, измењен и допуњен 23. јануара 2019. године, 17. августа 2020. године и 31. маја 2021. године и чланом 3 Правилника о накнади трошкова и отпремнини запослених у Институту од 28. децембра 2017. године, којима је прописано право запослених на накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада, а не и када не раде.</p>
2.	Опис мере исправљања	<p>Институт је у потпуности прихватио препоруке Државне ревизиоке институције и у 2022. години и вршио умањење накнаде трошкова за превоз за долазак/одлазак на посао са</p>

	<p>посла када запослени пишу долазили на посао у дане државних празника током 2022. године, (03. јануара, 07. јануара, 15. фебруара и 16. фебруара 2022. године), умањењем накнаде за превоз за месец јул 2022. године. (у укупном износу од 29.878,27 динара за јануар и фебруар – исплата у фебруару и марту) и даље се исплаћује у складу са чланом 118. став 1. тачка 1) Закона о раду, чланом 49. став 1. тачка 1) Правилника о раду Института од 22. новембра 2017. године, и његовим изменама и допунама од 23. јануара 2019. године, 17. августа 2020. године и 31. маја 2021. године и чланом 3. Правилника о накнади трошкова и отпремнини запослених у Институту од 28. децембра 2017. године, којима је прописано право запослених на накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада, а не и када не раде. Од априла 2022. године, обрачун се врши у програму ИСКРА и врши се умањење накнаде трошкова превоза за дане државног празника.</p>
<p>3. Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета</p>	<p>Решење са списком запослених (бр. 396/28-51-08/2022 од 04.08.2022. године); рекапитулација по радницима (бр. 396/27-51-08/2022 од 03.08.2022. године); рекапитулација пореза и доприноса на лична примања за 07. месец 2022. године (бр. 396/26-51-08/2022 од 03.08.2022. године); Извештај за министарство – виржани (бр. 396/25-51-08/2022 од 03.08.2022. године); извештај за министарство – налог (бр. 396/24-51-08/2022 од 03.08.2022. године) и преглед исплаћених накнада за превоз (бр. 396/23-51-08/2022 од 03.08.2022. године).</p> <p>Приоритет 1 тачка 2: извод када је запосленима унлаћен превоз за јул 2022. године у складу са Решењем о умањењу накнаде за превоз запосленима бр. 396/28-51-08/2022 од 4. августа 2022. године</p>

Грешке, неправилности и погрешна исказивања које су обухваћене називима приоритета 2, за које је у поступку ревизије одређено да утичу на финансијске извештаје када не постоји непосредни ризик од губитка, али у сваком случају захтевају пажњу руковођа пре припремања наредног етапа финансијских извештаја.

РБ	Грешка, неправилност или погрешно исказивање	Опис мере исправљања	Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања	Период у којем се планира предузимање мере исправљања
3.	Висина нето основнице за обрачун и исплату плата за 2021. годину усклађена је са Законом о буџетском систему, тако што је директор Одлуком од 21. децембра 2020. године утврдио основницу за 2021. годину у нето износу од 2.974,13 динара (у марту 2021. године увешана је на нето износ од 3.018,74 динара). Међутим, уместо утврђивања основнице Одлуком директора од 21. децембра 2020. године, Институт је требало да утврди основницу Финансијским планом Института за 2021. годину, као саставним делом Програма рада Института за 2021. годину од 21. децембра 2020. године, у складу са чланом 9 став 1 Правилника о критеријумима за утврђивање зараде, накнаде зараде, и других примана запослених у Институту од 21. фебруара 2020. године, измењен и допуњен 7. октобра 2020. године, 19. марта 2021. године, 8. априла 2021. године и 1. јула 2021. године, којим је предвиђено да се нето износ основнице утврђује финансијским	Институт је у потпуности прихватио препоруке Државне ревизијске институције и у 2022. години у складу са чланом 9. Правилником о критеријумима за утврђивање зараде, накнаде зараде и других примана запослених у Институту за стандардизацију Србије обрачуна, нето износ основнице утврђује се Финансијским планом Института за сваку годину, а његове измене у току године, доноси директор Института уз сагласност Управног одбора, водити рачуна о укупно одобреним средствима за плате запослених за текућу годину, као и основницама које су утврђене актима Владе. Кофицијенти су утврђени Правилником о критеријумима за утврђивање зараде, накнаде зараде и других примана запослених у складу са оснивачким актом и Статутом Института. Приликом утврђивања коефицијената и основница за исплату плата води се рачуна да буду усклађени са онима који важе за јавне службе. У 2023. години, зараде ће се обрачунавати у складу	Руководилац Сектора за правне, финансијске послове и маркетинг	Неправилности су отклоњене у другој половини 2022. године, односно израдом Финансијског плана за 2023. годину (предлог Финансијског плана Института за стандардизацију Србије за 2023. годину са пројекцијама за 2024. и 2025. годину (бр. 2014/3-50-01/2022 од 12.08.2022. године – прилог насловна страна (страница 1, страна 12 и страна 32) и Одлука и предлогу Финансијског плана Института за стандардизацију Србије за 2023. годину са пројекцијама за 2024. и 2025. годину (бр. 2293/1-51-11/2022 од 12.08.2022. године) и Одлука о Програму рада за 2023. годину (бр. 2796/11-51-11/2022 од 26.10.2022) и Програм рада за 2023. годину (бр. 2797/3-50-01/2022 од 26.10.2022) – 1 страна, 75 страна и 98 страна. Донет је Правилник о изменама и допунама Правилника о критеријумима за утврђивање зараде, накнаде зараде и других примана запослених у Институту (бр.2121/2-51-02/2022 од 19.07.2022) и измењен чланом 9, став 2) и сада гласи: „У Институту се примењује нето износ основнице утврђен Закључком Владе

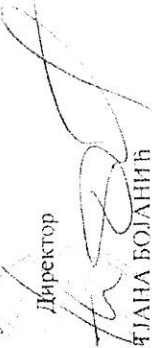
	<p>планом Института за сваку годину (Прилог 3. Расходи за запослене).</p>	<p>са законом и релевантним актима Владе и Финансијским планом Института, што је и унето у Финансијски план и Програм рада за 2023. годину.</p>		<p>Републике Србије за остале јавне службе, уколико посебним прописом није другачије одређено”.</p>
4	<p>Институт је у марту 2021. године исплатио додатак за остварене натпросечне резултате рада у фебруару у укупном износу од 220.000 динара (поводом 8. марта за 44 запослене жене - по 5.000 динара), без примене прописаних критеријума чланом 5 и 6 Правилника о критеријумима за утврђивање натпросечних резултата рада запослених на пословима свог радног места од 22. јануара 2019. године, измењен и допуњен 15. марта 2019. године, јер право на додатак није одређено на основу месечних извештаја о раду и утврђених и вреднованих критеријума који су дати у Прилогу 1 и 2 овог правилника (Прилог 3. Расходи за запослене).</p>	<p>Институт је у потпуности прихватио препоруке Државне ревизорске институције да исплаћују додатак за натпросечне резултате рада на основу месечних извештаја о раду и преднованих утврђених и вреднованих прописаних критеријума, као и да исплаћују овај додатак само једном месечно, уколико посебним прописом није другачије уређено</p>	<p>Руководилац Сектора за правне, финансијске послове и маркетинг</p>	<p>Предложене мере ће бити предузете у наредној години уколико буде исплата додатак за остварене натпросечне резултате рада у складу са критеријума чланом 5 и 6 Правилника о критеријумима за утврђивање натпросечних резултата рада запослених на пословима свог радног места од 22. јануара 2019. године, измењен и допуњен 15. марта 2019. године.</p>
5	<p>Институт је по два пута исплатио двома запосленима додатак за остварене резултате рада, за фебруар у укупном износу од 17.538 динара, што није у складу са чланом 11 став 2 Правилника о критеријумима за утврђивање зараде, накнаде зараде и других примања запослених у Институту од 21. фебруара 2020. године, измењен и допуњен 7. октобра 2020. године, 19. марта 2021.</p>	<p>Институт је у потпуности прихватио препоруке Државне ревизорске институције да исплаћују додатак за натпросечне резултате рада на основу месечних извештаја о раду и преднованих утврђених и вреднованих прописаних критеријума, као и да исплаћују овај додатак само једном месечно, уколико посебним прописом није другачије уређено</p>	<p>Руководилац Сектора за правне, финансијске послове и маркетинг</p>	<p>Предложене мере су предузете након достављања Извештаја Државне ревизорске институције и исплату додатак за натпросечне резултате рада врши на основу месечних извештаја једном месечно за запослене. Прилог: - [REDACTED] (предлог бр. 10/81-51-08/2022 од 06.10.2022. критеријуми за вредновање радног</p>

	<p>године, 8. априла 2021. године и 1. јула 2021. године, као и чланом 2 Правилника о критеријумима за утврђивање натпросечних резултата рада запослених на местима свог радног места од 22. јануара 2019. године, измењен и допуњен 15. марта 2019. године. Овим правилником је предвиђено да запослени има право на додатак за остварене резултате рада једном месечно, уколико посебним прописом није другачије уређено, ако је у претходном месецу остварио натпросечне резултате по обиму и квалитету рада, уз одговоран однос према радним обавезама (Прилог 3. Расходи за запослене).</p>			<p>учника, решење бр. 10/82-51-08/2022 од 07.10.2022. и исплатни листић); [REDACTED] (предлог бр. 10/72-51-08/2022 од 27.09.2022.); критеријуми за вредновање радног учника, решење бр. 10/75-51-08/2022 од 29.09.2022. и исплатни листић); [REDACTED] (предлог бр. 10/73-51-08/2022 од 27.09.2022.); критеријуми за вредновање радног учника, решење бр. 10/74-51-08/2022 од 29.09.2022. и исплатни листић); [REDACTED] (предлог бр. 10/71-51-08/2022 од 27.09.2022.); критеријуми за вредновање радног учника, решење бр. 10/77-51-08/2022 од 29.09.2022. и исплатни листић); [REDACTED] (предлог бр. 10/63-51-08/2022 од 02.09.2022.); критеријуми за вредновање радног учника, решење бр. 10/64-51-08/2022 од 29.09.2022. и исплатни листић); У 2022. години је прибављена сагласност, за прибављено запошљавање и лица ангажованих по другим основама већи од 10% укупног броја запослених на неодредено време, да може запослити, односно ангажовати укупно пет лица, од чега - три лица на одређено време (изузев у својству приправника) и два лица по основу уговора о делу, у периоду од 1. септембра до 31. децембра 2022. године, а под условом да имају обезбеђена средства у 2022. години (бр. 2219/2-51-08/2022 од 05.09.2022. године - прилог) допис Министарства привреде (бр. 112/01-</p>
6	<p>Институт је у 2021. години прибавио сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, да може запослити два лица на одређено време у периоду од 1. јуна до 31. децембра 2021. године, али није прибавио сагласност поменутој Комисији за пријем у радни однос на одређено време (изузев у својству приправника) или ангажовање за рад ван радног односа за још 1 до 6 лица, током фебруара, марта, априла, маја, јула, септембра и</p>	<p>У складу са чланом 27к став 4 Закона о буџетском систему и чланом 2. став 1. Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, Институт је у 2022. години прибавио сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (51 Број:112-6818/2022-1 од 30. августа 2022. године), да имају укупан број запослених на одређено време (изузев у својству</p>	<p>Руководилац Сектора за правне, финансијске послове и маркетинг</p>	<p>У 2022. години је прибављена сагласност, за прибављено запошљавање и лица ангажованих по другим основама већи од 10% укупног броја запослених на неодредено време, да може запослити, односно ангажовати укупно пет лица, од чега - три лица на одређено време (изузев у својству приправника) и два лица по основу уговора о делу, у периоду од 1. септембра до 31. децембра 2022. године, а под условом да имају обезбеђена средства у 2022. години (бр. 2219/2-51-08/2022 од 05.09.2022. године - прилог) допис Министарства привреде (бр. 112/01-</p>

<p>октобра исте године, што није у складу са чланом 27к став 4 Закона о буџетском систему и чланом 2 став 1 Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, при чему је на основу уговора о делу (спољни експерти) истовремено било ангажовано до 3 лица по дану држања семинара/обуке, током 2021. године (Прилог 3. Расходи за запослене).</p>	<p>приправника), лица ангажованих по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге, као и посредством агенције за привремено запошљавање и лица ангажованих по другим основама већи од 10% укупног броја запослених на неодређено време, да може запослити, односно ангажовати укупно пет лица, од чега: - три лица на одређено време (изузев у својству приправника) и два лица по основу уговора о делу, у периоду од 1. септембра до 31. децембра 2022. године, а под условом да имају обезбђена средства у 2022. години.</p>	<p>71/2022-02 од 01. септембра 2022. године); Закључак Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (51 Број: 112-6818/2022-1 од 30. августа 2022. године); Табеле броја ангажованих лица у 2022. години и запослених на одређено време у 2022. години. Имајући у виду да са 56 запослених већ има право да запосли 6 лица на одређено време (10% од од броја запослених на неодређено време), Институт је прибавио Сагласност Комисије за додатно радно ангажовање за још пет лица, од чега: - три лица на одређено време (изузев у својству приправника) и два лица по основу уговора о делу за држање семинара/вебинара и обука (једнократно) од стране експерата, у трајању од неколико радних сати, различитим данима и месецима.</p>
---	---	--

III

Докази о отклањању грешака, неправилности и погрешних исказивања достављају се у прилогу извештаја.

Директор

 ТАЈЈАНА БОЖАНИЋ